

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБОУ Школа № 17



Силиванова К.В.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель
Профсоюзного комитета
ГБОУ Школа № 17



Леонтьева Л.Ю.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Управляющего
Совета

Есин С.Н.

**Положение
о системе оплаты труда работников
ГБОУ Школа № 17**

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников ГБОУ Школа № 17 разработано в соответствии со следующими нормативными актами:

- Трудовой кодекс РФ;
- Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 №722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение образования и науки»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Отраслевое соглашение между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017-2019 годы;
- рекомендации по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы, утвержденных приказом Департамента

образования города Москвы от 12.02.2015 № 40 (в ред. Приказа ДОГМ от 28.08.2015 № 2055); – рекомендации по разработке системы оплаты труда работников государственных организаций дополнительного образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы», утвержденных приказом Департамента образования города Москвы от 12.02.2015 № 41;

- единые рекомендации по установлению на федеральных, региональных и местных уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015г.;
- рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных приказом Минтруда России от 26.04.2013 N 167н;
- государственных гарантий по оплате труда;
- единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС);
- единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих;
- профессиональные квалификационные группы;
- профессиональные стандарты;
- Устав ГБОУ Школа № 17;
- Коллективный договор ГБОУ Школа № 17;
- мнение представительного органа работников – первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 17 (протокол заседания профсоюзного комитета № 50 от 28.08.17г.).

1.2. Положение разработано в целях оптимизации планирования и управления расходами на оплату труда, совершенствования организации и упорядочения системы оплаты труда, повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников школы в конечных результатах работы с учетом сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы.

1.3. Настоящее Положение ориентировано на:

- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- увеличение стимулирующей роли заработной платы;
- привлечение и закрепление молодых педагогических кадров;
- дифференциацию уровня оплаты труда в зависимости от профессиональной квалификации работников и качества труда.

1.4. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы Школа №17 (далее – образовательная организация) за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, субсидии из бюджета города Москвы на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

- 1.5. Настоящее Положение распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с образовательной организацией на основании заключенных трудовых договоров, как по основному месту работы, так и работающих по совместительству.

2. Основные условия оплаты труда работников образовательной организации и порядок формирования штатного расписания

- 2.1. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного размера минимальной заработной платы, устанавливаемой Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на соответствующий год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.
- 2.2. Условия оплаты труда работника образовательной организации, включая размер оклада (базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в текст трудового договора.
- 2.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.
- 2.4. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.
- 2.5. Выплата заработной платы устанавливается не реже 2-х раз в месяц: 5 и 20 числа каждого месяца.
- 2.6. Экономия по фонду оплаты труда (включая начисления на фонд оплаты труда) по коммунальным услугам и материальным затратам может направляться образовательной организацией на выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации.
- 2.7. Образовательная организация в пределах имеющихся у неё средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры оклада (базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других форм материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.
- 2.8. Размеры базовых окладов, ставок заработной платы устанавливаются руководителем образовательной организации по профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.
- 2.9. Руководитель образовательной организации на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к базовой части оклада для соответствующих квалификационных уровней.

- 2.10. Руководитель образовательной организации на основе расчетов контингента обучающихся на 05 сентября текущего учебного года и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, на новый учебный год самостоятельно устанавливает размер стоимости одного «ученико-часа» для учителей и стоимость «дето-дня» для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования.
- 2.11. Контингент обучающихся в классе для расчета должностного оклада учителей фиксируется 2 раза в год (на 05 сентября и 09 января текущего учебного года).
- 2.12. Если на 1 число месяца численность обучающихся в классе изменилась более чем на 15%, то должностной оклад труда учителя пересчитывается с 1 числа текущего месяца, независимо от пункта 2.11. настоящего положения.
- 2.13. Штатное расписание образовательной организации ежегодно утверждается руководителем и включает в себя все должности работников школы.
- 2.14. Численный состав работников образовательной организации должен быть достаточным для гарантированного выполнения её функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.
- 2.15. В образовательной организации предусматриваются должности педагогического персонала (учитель, воспитатель), иного педагогического персонала (учитель-логопед, педагог-психолог, тьютор и т.д.), административно-управленческого персонала (руководитель, его заместители, главный бухгалтер), учебно-вспомогательного персонала (бухгалтер, инженер, специалист по кадрам и т.д.) и младшего обслуживающего персонала (помощник воспитателя, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений и т.д.).

3. Распределение фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 17

- 3.1. Образовательная организация самостоятельно формирует фонд оплаты труда на финансовый год в пределах объема средств, утвержденных планом финансово-хозяйственной деятельности.
- 3.2. Руководитель образовательной организации самостоятельно формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда организации, при этом:
- 3.2.1. доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала устанавливается в размере не более 5 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации;
- 3.2.2. доля фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам, и учителей устанавливается в размере не менее 60 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.
- 3.3. Фонд оплаты труда образовательной организации состоит из базовой части (фонда оплаты труда по «ученику-часу», «дето-дню», базовым окладам, ставкам заработной платы), компенсационной части и стимулирующей части и определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТк} + \text{ФОТст},$$

где:

ФОТ - фонд оплаты труда образовательной организации;

ΦOT_6 - базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;
 ΦOT_k - фонд оплаты труда по выплатам компенсационного характера;
 $\Phi OT_{ст}$ - стимулирующая часть фонда оплаты труда.

- 3.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

$$\Phi OT_{ст} = \Phi OT \times CT,$$

где:

$\Phi OT_{ст}$ - стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ΦOT - фонд оплаты труда образовательной организации;

CT - доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда образовательной организации.

Размер доли стимулирующих выплат в фонде оплаты труда составляет не менее 30 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

- 3.5. Базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

$$\Phi OT_6 = \Phi OT_{ув} + \Phi OT_{и},$$

где:

ΦOT_6 - базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

$\Phi OT_{ув}$ - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам, и учителей;

$\Phi OT_{и}$ - базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников по окладам (базовым окладам, ставкам заработной платы), включая:

- административно-управленческий персонал;
- иные педагогические работники;
- учебно-вспомогательный персонал;
- младший обслуживающий персонал.

- 3.6. Объем базовой части фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам, и учителей определяется по формуле:

$$\Phi OT_{ув} = \Phi OT_6 \times ПП,$$

где:

$\Phi OT_{ув}$ - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам, и учителей;

ΦOT_6 - базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

$ПП$ - доля базовой части фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам, и учителей.

4. Формирование базовой части фонда оплаты труда педагогических работников, определение стоимости «ученико-часа», «дето-дня».

- 4.1. Базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, и учителей определяется по формуле:

$$\Phi OT_{ув} = \Phi OT_{у} + \Phi OT_{в1} + \Phi OT_{в2},$$

где:

$\Phi OT_{ув}$ - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, и учителей;

$\Phi OT_{у}$ – базовая часть фонда оплаты труда учителей;

$\Phi OT_{в1}$ – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

$\Phi OT_{в2}$ – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания.

- 4.2. Стоимость одного «ученико-часа» (стоимость образовательной услуги за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом) для учителей рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{сту} = \Phi OT_{у} - T - K / (\sum a_{1i} * t_i + \sum 2 * a_{2i} * t_i + \sum 3 * a_{3i} * t_i)$$

где:

$C_{сту}$ - стоимость одного «ученико-часа» для учителей, руб.;

$\Phi OT_{у}$ - базовая часть фонда оплаты труда учителей;

T - часть базовой части фонда оплаты труда учителей за проверку тетрадей;

K - часть базовой части фонда оплаты труда учителей за осуществление функций классного руководителя;

a_{1i} - количество учеников в i -ом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

a_{2i} – количество учеников в i -ом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

a_{3i} - количество учеников в i -ом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_i - годовое количество часов, предусмотренное по учебному плану в i -ом классе;

i - количество классов по всем параллелям.

Базовая часть фонда оплаты труда учителей ($\Phi OT_{у}$) обеспечивает гарантированную оплату труда учителей, исходя из количества проведенных ими учебных часов и численности обучающихся.

- 4.3. Базовая часть фонда оплаты воспитателей ($\Phi OT_{в1}, \Phi OT_{в2}$) обеспечивает гарантированную оплату труда воспитателей, исходя из числа дней посещения и численности воспитанников.

- 4.3.1. Стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для

воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{ств1}} = \text{ФОТ}_{\text{в1}} / (\sum a_{1i} * t_{i1} + \sum 2 * a_{2i} * t_{i1} + \sum 3 * a_{3i} * t_{i1}) * n_1$$

где:

$C_{\text{ств1}}$ – стоимость одного «дето-дня» для воспитателей, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования в группах полного дня, руб;

$\text{ФОТ}_{\text{в1}}$ – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

a_{1i} – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -группе полного дня (за исключением воспитанников из числа детей – инвалидов);

a_{2i} – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -группе полного дня из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

a_{3i} – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -группе полного дня из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_{i1} – плановое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими образовательные программы дошкольного образования образовательной организации в i -группе полного дня;

n_1 – средняя численность воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в расчете на одну группу полного дня в образовательной организации, определяется как отношение численности воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, из числа групп полного дня в образовательной организации.

4.3.2. Стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{ств2}} = \text{ФОТ}_{\text{в2}} / (\sum a_{4i} * t_{i2} + \sum 2 * a_{5i} * t_{i2} + \sum 3 * a_{6i} * t_{i2}) * n_2$$

где:

$C_{\text{ств2}}$ – стоимость одного «дето-дня» для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в группах кратковременного пребывания, руб;

$\text{ФОТ}_{\text{в2}}$ – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в группах кратковременного пребывания, руб;

$a4i$ – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -группе кратковременного пребывания (за исключением воспитанников из числа детей – инвалидов);

$a5i$ – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

ab_i - количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$Ti2$ – плановое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими образовательные программы дошкольного образования, образовательной организации в i -группе кратковременного пребывания;

$N2$ - средняя численность воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в расчете на одну группу кратковременного пребывания в образовательной организации, определяется как отношение численности воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, и числа групп кратковременного пребывания в образовательной организации.

5. Расчет должностного оклада педагогическим работникам

5.1. Должностной оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$Oy = (Cсту * \sum a1i * ti + 2 * Cсту * \sum a2i * ti + 3 * Cсту * \sum a3i * ti) / 12 + T1 + K1$$

где:

Oy - должностной оклад учителя;

$Cсту$ - стоимость одного «ученико-часа» для учителя;

$a1i$ - численность обучающихся по предмету в каждом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a2i$ - численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3i$ - численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

ti - количество часов по предмету по учебному плану в каждом классе;

$T1$ – ежемесячная доплата за проверку тетрадей;

$K1$ – ежемесячная доплата за осуществление функций классного руководителя.

5.1.1. Количество часов преподаваемых предметов по учебному плану рассчитывается на весь учебный год с 1 сентября текущего календарного года по 31 августа следующего календарного года по формуле:

$$ti = t * 2.83 * 12$$

где:

t – количество часов преподаваемых предметов по учебному плану;

2,83 – среднее количество недель в месяце (34/12);

34 – количество учебных недель в учебном году;

12 – количество месяцев в году.

5.1.2. Размер доплаты за проверку тетрадей рассчитывается по формуле:

$$T1 = Обу * Kт$$

где:

$Обу$ - базовый оклад учителя;

$Kт$ - коэффициент за проверку тетрадей.

Коэффициент за проверку тетрадей применяется к предметам - русский язык, литература, иностранный язык, математика, алгебра, геометрия история, обществознание, право, география, биология, информатика, технология (ИКТ), физика, химия; элективные занятия; предметы в 1-4 классах начальной школы, за исключением музыки, физической культуры, ОРКСЭ, изобразительного искусства, технологии.

Размер повышающего коэффициента за проверку тетрадей устанавливается приказом руководителя образовательной организации на учебный год.

5.1.3. Размер доплаты за осуществление функций классного руководителя рассчитывается по формуле:

$$K1 = (\Phi_{сум} * a1i) + (\Phi_{сум} * a2i) + (\Phi_{сум} * a3i)$$

где:

$\Phi_{сум}$ - фиксированная сумма в рублях;

$a1i$ – численность обучающихся в классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a2i$ – численность обучающихся в классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3i$ - численность обучающихся в классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов.

Фиксированная сумма устанавливается приказом руководителем образовательной организации в зависимости от параллели класса:

- Фиксированная сумма-1 для первых, девярых, одиннадцатых классов;

- Фиксированная сумма-2 со вторых по восьмые и десятые классы.

5.1.4. При расчете стоимости базового оклада учителю количество часов, предусмотренных по учебному плану на занятия по информатике, иностранным языкам, технологии, ОРКСЭ, профильным дисциплинам, элективным курсам, а также по другим учебным предметам, по которым предусмотрено в учебном плане деление на подгруппы, увеличивается на коэффициент, который определяется как отношение 25 к численности обучающихся в классе (группе).

Перечень предметов в соответствии с учебным планом, при преподавании которых происходит деление на подгруппы, и списочные составы класса (групп) утверждается приказом руководителя по образовательной организации.

5.1.5. **Неаудиторная занятость и внеурочная деятельность** педагогических работников (учебные занятия в формах, отличных от классно-урочной, в рамках учебного плана по предметным областям), а именно:

- обязательные курсы по выбору учащегося;
- индивидуальные и групповые занятия;
- занятия по индивидуальному учебному плану;
- элективные курсы;
- иные формы работы с обучающимися, оплачиваются в том же порядке, что и аудиторная работа, исходя из стоимости «ученико-часа» и количества обучающихся.

При расчете должностного оклада коэффициент за проверку тетрадей применяется только в отношении элективных курсов.

При расчете стоимости базового оклада учителя за неаудиторную занятость и внеурочную деятельность применяется коэффициент, который определяется как отношение 25 к численности обучающихся в классе (группе).

5.1.6. **Оплата за надомное обучение** рассчитывается по следующей формуле:

$$Оно = \Phi_{сум} * 2,83 * t$$

где:

Оно – оклад за надомное обучение;

Φ_{сум} – фиксированная сумма в рублях за один час занятий;

2,83 – среднее количество недель в месяце (34/12);

t – количество часов преподаваемых предметов по учебному плану в неделю.

5.2. Должностной оклад воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования, рассчитывается по формуле:

$$Ов = (C_{смв1} * \Sigma a_{1i} * t_{i1} + 2 * C_{смв1} * \Sigma a_{2i} * t_{i1} + 3 * C_{смв1} * \Sigma a_{3i} * t_{i1} + C_{смв2} * \Sigma a_{4i} * t_{i2} + 2 * C_{смв2} * \Sigma a_{5i} * t_{i2} + 3 * C_{смв2} * \Sigma a_{6i} * t_{i2}) / 12$$

где:

Oв - должностной оклад воспитателя, реализующего образовательные программы дошкольного образования;

Cсм1 - стоимость одного «дето-дня» для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

ali - численность воспитанников в *i*-ой группе полного дня (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

a2i - численность воспитанников в *i*-ой группе полного дня из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

a3i - численность воспитанников в *i*-ой группе полного дня из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

ti1 - количество дней посещения воспитанниками *i*-ой группы полного дня;

Cсм2 - стоимость одного «дето-дня» для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания;

a4i - численность воспитанников в *i*-ой группе кратковременного пребывания (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

a5i - численность воспитанников в *i*-ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

abi - численность воспитанников в *i*-ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

ti2 - количество дней посещения воспитанниками *i*-ой группы кратковременного пребывания.

- 5.3. Должностной оклад педагогического работника, осуществляющего обучение по дополнительным общеразвивающим программам, рассчитывается по формуле:

$$O_n = C_{см} * \sum a_{lj} * t_j + 2 * C_{см} * \sum a_{2i} * t_i + 3 * C_{см} * \sum a_{3i} * t_i$$

где:

O_n - должностной оклад педагогического работника;

C_{см} - стоимость 1 «ученико-часа» для педагогического работника;

a_{lj} - количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

a_{2j} - количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3i$ - количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

ti - среднее количество часов занятий по дополнительным общеразвивающим программам в месяц в каждой группе (кружке, клубе, студии, секции и др.).

6. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, его заместителей, главного бухгалтера

- 6.1. Заработная плата руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 6.2. Размер должностного оклада, выплаты стимулирующего характера и выплаты компенсационного характера руководителю образовательной организации определяются трудовым договором с Департаментом образования города Москвы.
- 6.3. Должностной оклад руководителя образовательной организации рассчитывается ежегодно и устанавливается на календарный год приказом руководителя ДОГМ.
- 6.4. В случае ведения руководителем образовательной организации педагогической (учебной) нагрузки (при согласовании с Департаментом образования города Москвы), расчет заработной платы осуществляется по соответствующей должности в соответствии с данным Положением.
- 6.5. Размер должностного оклада заместителя руководителя образовательной организации и главного бухгалтера устанавливается приказом руководителя образовательной организации на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя образовательной организации.
- 6.6. Предельный уровень средней заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации устанавливается руководителем образовательной организации на 10-30 процентов ниже предельного уровня средней заработной платы руководителя образовательной организации.
- 6.7. Компенсационные выплаты заместителям и главному бухгалтеру образовательной организации устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Положением при наличии условий труда, предусматривающих установление таких выплат.
- 6.8. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру образовательной организации устанавливаются руководителем образовательной организации в соответствии с настоящим Положением и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа № 17.

7. Установление выплат компенсационного характера.

- 7.1. К выплатам компенсационного характера работникам образовательных организаций относятся:

- повышение оплаты труда (компенсация) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

- 7.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя образовательной организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами при наличии соответствующих условий труда.
- 7.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к базовым окладам работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.
- 7.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к базовым окладам работников, не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладу.
- 7.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
При условии проведения аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) в установленном порядке компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов аттестации (специальной оценки) и устанавливаются пропорционально времени, отработанному в неблагоприятных условиях, в размерах, определяемых в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 7.6. В образовательной организации применяются следующие выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
- доплата за работу в ночное время;
 - доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - доплата за сверхурочную работу;
 - доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;
 - и иные доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 7.7. Размеры выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются руководителем образовательной организации.
- 7.8. Размер компенсационной выплаты за замену учебных часов временно отсутствующих сотрудников по должности учитель и воспитатель устанавливается в абсолютном размере приказом руководителя образовательной организации на учебный год.

8. Выплаты стимулирующего характера.

- 8.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в образовательной организации устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:
- гарантированные стимулирующие выплаты;
 - стимулирующие выплаты негарантированного характера.
- 8.2. Применение любых стимулирующих выплат к окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.
- 8.3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам образовательной организации устанавливаются Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа № 17.